

PROJET
IMPACT
COLLECTIF



Formulaire de dépôt de proposition

ÉTAPE 2 / DÉPLOIEMENT

Version du 2 août 2022



Ce document s'adresse aux quartiers qui souhaitent intégrer la phase 2 du PIC à l'étape 2 – Déploiement, pour 3 ou 4 ans.

Cette étape est prévue pour **mettre en œuvre** une initiative et **expérimenter des pratiques vers le changement visé** à petite échelle (dans un secteur) ou la consolidation d'une initiative existante.

Une proposition pourrait être soumise à chaque année jusqu'en 2025 aux moments suivants : 1er février / 29 mars / 14 octobre.

Le PIC est une invitation à sortir des chemins battus pour travailler ensemble autour d'aspirations communes définies localement.

Nous vous invitons à aller dans l'expérimentation et à nous partager vos apprentissages. Qu'est-ce qui a fonctionné? Qu'est-ce qui n'a pas fonctionné et pourquoi? Qu'avez-vous appris en cours de route?

Dans l'optique de lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale, le PIC est une invitation et une opportunité d'amplifier le travail qui se fait autour de l'impact collectif et d'expérimenter plus loin. Durant votre participation au PIC, vous pourriez intégrer plusieurs éléments dans votre travail: l'approche de l'impact collectif, la perspective équité, diversité et inclusion et l'approche systémique.

Le tout, fait selon les capacités, les ressources et les priorités de votre quartier.

Vous aurez accès à une offre en renforcement des capacités en plus de 4 400 \$ pour renforcer les capacités en évaluation et apprentissages stratégiques.

De plus, **vous n'aurez pas à redéposer une proposition à chaque année, simplement à réviser cette proposition pour refléter l'évolution de votre initiative.**

Rappel des préalables:

- > Un plan de quartier adopté ou en cours d'adoption
- > La priorisation collective d'un changement souhaité qui sera travaillé en mode d'impact collectif



LES QUESTIONS PRINCIPALES QU'ON SE POSERA EN LISANT VOTRE PROPOSITION

- > Quel est le niveau d'intérêt d'expérimenter avec l'approche d'impact collectif?
- > Le changement souhaité et l'initiative proposée ont-t-ils été priorisés [collectivement](#)? Quel est l'importance du changement souhaité pour le quartier?
- > Quel est le statut du plan de quartier ; où en êtes-vous dans votre planification de quartier?
- > Le plan de déploiement supporte-t-il le changement souhaité et est-il clair et mobilisateur?

Les données socio-démographiques (Statistiques Canada, 2016) de votre quartier détermineront la hauteur de l'investissement qui vous sera accordé selon la fourchette disponible pour l'étape de Déploiement. Aussitôt les données de 2021 disponibles, elles seront mises à jour.



FORMULAIRE À REMPLIR POUR VOTRE DÉPÔT DE PROPOSITION

SECTION 1 INFORMATION DE CONTACT

Q1. Nom du quartier:

Q2. Nom de la personne-contact:

Q3. Courriel de la personne-contact:

Q4. Téléphone de la personne-contact:

Q5. Organisme responsable:

Q6. Titre provisoire de votre initiative PIC:

SECTION 2 PLAN DE QUARTIER

Le PIC renforce le travail des Tables de quartier en agissant comme levier et ainsi, il appuiera le déploiement de stratégies pour réaliser un changement souhaité qui est ancré dans le plan de quartier et qui a été priorisé collectivement.

Dans le contexte des années pandémiques que nous vivons, c'est compréhensible que certains quartiers n'aient pas pu mettre à jour leur plan de quartier. Dans ce cas, nous aimerions savoir à quel moment vous prévoyez le mettre à jour.

Si la priorisation du changement souhaité est effectuée avant la finalisation du plan de quartier, nous aimerions voir que la priorisation a été faite avec une mobilisation large et ouverte et qu'elle sera intégrée au plan de quartier une fois celui-ci mis à jour.

Merci de nous tenir au courant quand le plan de quartier sera mis à jour.

Q7. Veuillez spécifier où vous en êtes dans le processus de développement ou de mise en œuvre de votre plan de quartier. *Cochez l'étape en cours*

En cours d'élaboration

En cours d'adoption

Finalisé et adopté

Autre



- Q8.** Commentaires au sujet du plan de quartier: Quand le plan de quartier a-t-il été adopté? Brièvement, comment les résident.es et autres acteurs ont-ils contribué aux orientations? Pour les plans qui ne sont pas finalisés et adoptés, où en êtes-vous dans le processus et comment prévoyez-vous les prochaines étapes? *± 150 mots*

SECTION 3

CHANGEMENT SOUHAITÉ

- Q9.** Quelle est la situation qui persiste dans votre quartier et que vous souhaitez transformer? Avez-vous déjà mis en place des actions pour y répondre? Quels sont les principaux facteurs qui contribuent à garder cette situation en place? *± 350 mots*



Q10. Quel changement souhaité a été priorisé par les acteurs de votre milieu pour le PIC et comment croyez-vous que l'approche impact collectif contribuera à mieux travailler vers le changement souhaité? *± 150 mots*

Q11. Qui a été impliqué dans la priorisation du changement souhaité et la sélection de l'initiative à déployer et de quelle façon ont-ils été impliqués (décrivez le processus brièvement et l'implication des différents groupes d'acteurs)? *± 150 mots*



PLAN DE DÉPLOIEMENT

SECTION 4

VISION DU CHANGEMENT : QU'EST-CE QUI VOUS GUIDE COLLECTIVEMENT ?

Q12. Veuillez schématiser votre vision de changement dans le cadre de l'initiative d'impact collectif proposée et insérer l'image de votre schéma. *À insérer à la page suivante*

La vision du changement met sur papier vos aspirations communes. Gardez le document le plus simple possible pour maximiser son potentiel fédérateur et vous aider à garder vos collaborateurs motivés par un rêve commun. Votre vision du changement pourra évoluer au fil du temps.

Concrètement, la vision du changement prend en compte :

- > Votre changement souhaité
- > Les effets visés à court et moyen terme pour avancer vers le changement souhaité
- > Les moyens/leviers pour atteindre le changement souhaité
- > Les acteurs clés
- > Les liens entre ces différents éléments
- > Optionnel: les obstacles envisagés

Les effets visés ne doivent pas nécessairement être chiffrés et peuvent concerner autant des changements de perception ou de posture, des changements de pratiques, l'inclusion d'acteurs spécifiques ou des effets sur la population. Pour des exemples, vous pouvez [cliquer ici](#). Nous vous encourageons à élaborer le vôtre à votre manière.

Dans le contexte où votre initiative PIC fait partie d'un travail de transformation plus large au sein de votre quartier, vous pouvez choisir de nous partager votre vision globale et nous indiquer quels éléments sont propres au PIC ou nous montrer uniquement la vision propre au PIC, selon ce qui est plus utile pour vous.



Q12. Insérer l'image de votre schéma ici. *Une page maximum*



SECTION 5

PLAN D'ACTION: COMMENT ALLEZ-VOUS RÉALISER VOTRE VISION?

Q13. Veuillez décrire comment chacun des moyens sera déployé pour expérimenter vers votre changement souhaité tout au long de votre étape de Déploiement (3 à 4 ans).

Vous pouvez présenter ce plan sous la forme d'un tableau que vous pouvez téléverser à la page suivante. Les colonnes du tableau peuvent inclure :

Moyens / leviers	Pourcentage d'effort (approximatif)*	Actions prioritaires envisagées	Calendrier

*Veuillez estimer le pourcentage approximatif d'effort que vous comptez accorder à chaque moyen pour donner une idée du focus de votre initiative.

Ce plan pourra être revu selon l'évolution de votre initiative. *Insérer votre plan à la page suivante*



Q13. Insérer l'image de votre plan d'action ici.



SECTION 6

CAPTATION DES APPRENTISSAGES POUR L'ÉTAPE DE DÉPLOIEMENT

L'expérience de la phase 1 a montré l'avantage de mesurer et de tirer des apprentissages à partir de courtes boucles d'apprentissages avec des collectes de données et des analyses participatives arrimées aux priorités et ressources des quartiers.

Le plus important est d'apprendre de l'étape de déploiement à travers des boucles d'apprentissages qui vous permettent d'identifier autant les avancées que les défis afin d'ajuster vos stratégies et d'aller plus loin.

Nous vous suggérons fortement de centrer vos activités d'apprentissages sur les questions prioritaires pour vous, qu'elles soient en lien avec une des conditions de l'impact collectif, l'approche systémique, l'EDI, les effets sur les populations ou toute autre dimension pertinente.

Q14. Quelles sont les grandes questions (une ou deux) qui vous habitent par rapport au déploiement de votre initiative (votre question prioritaire pourra être choisie à chaque année dans le cadre de vos courtes boucles d'apprentissages)? Pourquoi ces questions sont-elles importantes pour vous? *± 200 mots*



Q15. Quels seraient vos besoins en termes d'accompagnement en évaluation et apprentissages?

Question optionnelle, ± 150 mots



SECTION 7

PRISE EN COMPTE TRANSVERSALE DE L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION (ÉDI)

Vous pouvez consulter la [section ÉDI](#) du site web PIC afin de vous guider dans l'identification de vos questionnements et ambitions.

Q16. Veuillez identifier les questions prioritaires que vous vous poserez collectivement dans la première année de votre déploiement au niveau de l'Équité, la diversité et l'inclusion. *± 150 mots*



SECTION 8

BUDGET

Q17. Estimez les types de soutien nécessaire pour vous accompagner dans le déploiement de votre initiative d'impact collectif.

Pour l'étape de Déploiement, le soutien s'échelonne entre 75 000 \$ et 150 000 \$ par année, pour une durée de 3 ou 4 ans (exceptions acceptées au niveau de la durée, sous justification).

Veuillez indiquer les grandes lignes budgétaires et le total estimé par année pour le nombre d'années que vous comptez être en déploiement. Veuillez inclure une ligne de 4 400 \$ (qui vous sera accordé annuellement en addition au budget pour la réalisation de votre initiative) pour renforcer les capacités en évaluation et apprentissages stratégiques.

Le budget devra être approuvé annuellement et modifié au besoin, selon les changements apportés à votre initiative.

Le soutien sera modulé en fonction de différents paramètres, notamment, des disponibilités financières, du contexte sociodémographique (taille de la population, faible revenu, etc.), de la nature structurante du projet, etc. *Insérer l'image de votre budget ci-dessous*



Aussitôt votre proposition reçue et analysée, vous recevrez un retour de la part de votre conseiller ou conseillère afin de poursuivre le dialogue et ajuster la proposition, au besoin, avant la décision finale d'investissement.

Ce retour pourra se faire avec un membre de l'équipe de coordination du PIC également, au besoin.

D'ici-là, partagez-nous vos questions ou commentaires:

Empty light blue rectangular area intended for user input.

Merci grandement pour le temps consacré
à votre dépôt de proposition.

**Au plaisir de travailler ensemble
à réaliser des rêves collectifs!**